

POLÍTICA DE PRIVACIDAD DE CANDIDATOS B.I.G.

La presente política de privacidad referente a los candidatos (en adelante: «**Política de privacidad de candidatos**») regula el tratamiento de sus datos personales por parte de Beaulieu International Group NV (en adelante: «**B.I.G.**») relativa a su solicitud de empleo en B.I.G. o en cualquiera de sus filiales, ya sea mediante el uso del sitio web de empleo (<http://careers.bintg.com>) (en adelante: «**el sitio web de empleo**») o el sitio web de SuccessFactors (en adelante: el «**sitio web de SuccessFactors**») o por cualquier otro medio, así como su posterior comunicación con nosotros por correo electrónico, teléfono, fax y redes sociales (en adelante: «**Canales de redes sociales**»; por ejemplo, entre otros, Facebook, LinkedIn, Twitter, Pinterest, Google+, Instagram, etc.) en relación con cualquier oferta de trabajo.

Cuando se hace referencia a los «**Sitios web**», se incluyen todos los sitios web de B.I.G. y sus filiales, en su versión modificada en dicho momento.

La presente Política de privacidad de candidatos se refiere al tratamiento específico de los datos personales de aquellos que solicitan un puesto de trabajo en B.I.G. o en cualquiera de sus filiales. Para nuestra política general en relación con el uso de nuestros sitios web y nuestra comunicación con usted en cualquier otra condición que no sea la de solicitante de empleo, le rogamos que consulte nuestra Política general de privacidad: <https://mediacenter.bintg.com/api/wedia/dam/variation?object=blicomrelasset&id=41&variation=original>

Si desea recibir información sobre cómo tratamos los datos personales a través de cookies, plugins de redes sociales, píxeles y otros tipos de tecnología de seguimiento en nuestros sitios web, le rogamos que consulte nuestra Política de cookies: <https://mediacenter.bintg.com/api/wedia/dam/variation?object=blicomrelasset&id=8&variation=original>

Al hacer uso del formulario del sitio web de empleo o del sitio web de SuccessFactors, al hacer clic en la casilla de verificación y al enviar su solicitud tras haber sido informado sobre la presente Política de privacidad de candidatos en la cláusula de exención de responsabilidad del sitio web de empleo o del sitio web de SuccessFactors, reconoce que ha leído detenidamente esta Política de privacidad de candidatos y que la acepta sin reserva alguna.

1. ASPECTOS GENERALES

- 1.1. La empresa encargada del tratamiento de sus datos es Beaulieu International Group N.V., Kalkhovestraat 16 bus 0.1, 8790 Waregem, Bélgica con número de registro corporativo 0442.824.497, RPR Gante, sección Kortrijk y sus filiales (en adelante: «**B.I.G**», «**nosotros**», «**nos**», «**nuestro**»). Puede contactar con nosotros por correo electrónico en privacy@bintg.com.

Explicación:

Es la entidad responsable del tratamiento de sus datos personales, tal y como se contempla en la presente Política de privacidad de candidatos.

- 1.2. Cualquier concepto que empiece por mayúscula se definirá por referencia explícita en la presente Política de privacidad de candidatos. Siempre que sea posible dado el contexto, las palabras en singular se interpretarán también en plural y viceversa.

Explicación:

Para asegurarnos de que tenemos la misma comprensión de lo que aparece aquí escrito, es importante que, tanto usted como nosotros, interpretemos de igual manera ciertos conceptos.

- 1.3. Cuando se haga referencia a determinadas leyes o reglamentos, dicha referencia incluirá también cualquier cambio, sustitución o anulación de dichas leyes o reglamentos, incluidas las decisiones ejecutivas relacionadas.

Explicación:

Las leyes tienden a cambiar ocasionalmente, y queremos asegurarnos de que la presente Política de privacidad de candidatos se mantiene en línea con dichos cambios.

- 1.4. B.I.G. se reserva el derecho de modificar, cambiar o alterar la presente Política de privacidad de candidatos a su propia discreción y de manera ocasional. Dicha modificación, cambio o alteración se comunicará a través del sitio web de empleo y del sitio web de SuccessFactors. Si no acepta dichas modificaciones, cambios o alteraciones, deberá informarnos enviando un correo electrónico a privacy@bintg.com

Explicación:

Como cualquier empresa, los cambios en las leyes, las circunstancias del mercado, los intereses, etc., pueden obligarnos a cambiar nuestra Política de privacidad de candidatos de manera ocasional para garantizar que siga siendo precisa.

En dicho caso, le rogamos que tome nota de los cambios y los acepte si los considera satisfactorios.

2. TIPOS DE DATOS PERSONALES QUE TRATAMOS

2.1. Siempre que solicite un puesto de trabajo en B.I.G o en cualquiera de sus filiales, mediante el uso del sitio web de empleo o del sitio web de SuccessFactors o de cualquier otra manera, recopilaremos los siguientes datos personales sobre usted:

- sus datos de contacto e identidad básica, como su nombre, dirección de correo electrónico, número de teléfono y dirección postal;
- información relacionada con el currículum, como el empleador anterior y actual, la experiencia laboral, la educación, las aptitudes, las referencias, el sexo, etc;
- datos personales relativos a su nacionalidad y a su identidad en la seguridad social;
- cualquier información personal que decida cargar como parte de un documento de apoyo a su solicitud.

Explicación:

Aquí le explicamos qué tipos de datos personales recopilamos como parte de su proceso de solicitud con nosotros.

2.2. En principio, B.I.G. obtiene los datos personales mencionados directamente de usted. Sin embargo, si decide presentar su candidatura a través de una agencia de contratación externa, B.I.G. recibirá sus datos personales a través de dicha agencia de contratación externa. En tal caso, dependiendo de la situación, puede aplicarse la presente Política de privacidad de candidatos o la política de privacidad de la agencia de contratación externa. B.I.G. le aconseja que consulte la política de privacidad de su agencia de contratación externa para saber qué datos trata sobre usted, cuáles son las condiciones del tratamiento y cómo puede ejercer sus derechos frente a las mismas. B.I.G. no enviará ninguno de los datos personales que proporcione a través del sitio web de empleo o del sitio web de SuccessFactors, ni de ninguna otra manera, a agencias de contratación externas, a menos que nos proporcione su consentimiento explícitamente.

Explicación:

Nos gustaría dejar claro que recibimos la mayoría de los datos personales que tratamos directamente de usted. No obstante, si presenta su solicitud a través de una agencia externa, es posible que recibamos información de esta en su nombre. No tenemos control sobre lo que estas partes hacen con sus datos personales, por lo que le remitimos a sus políticas de privacidad.

2.3. El departamento interno de contratación de B.I.G. también puede añadir a su perfil datos personales relativos a su solicitud.

Explicación:

Aquí le explicamos que, por motivos de organización interna, podríamos añadir información a su perfil.

- 2.4. El proceso de solicitud en B.I.G. y específicamente a través del formulario de solicitud en el sitio web de empleo o en el sitio web de SuccessFactors no está destinado a tratar datos personales que puedan interpretarse como datos confidenciales. Los datos confidenciales son datos personales relativos a su raza o etnia, afiliaciones políticas, convicciones religiosas, pertenencia a un sindicato, su salud o vida sexual o antecedentes penales. En caso de que dicha información sea relevante como parte del proceso de solicitud, se le solicitará específicamente y se le dará la oportunidad de consentir el tratamiento de dichos datos confidenciales de manera independiente.

Si, a pesar de todo, decide cargar o proporcionar de otro modo datos confidenciales, su carga o suministro de estos datos indicará su consentimiento por escrito, libre, específico, informado, explícito e inequívoco, para el tratamiento de dichos datos de acuerdo con la presente Política de privacidad de candidatos.

Explicación:

Aquí explicamos que no pretendemos recopilar ni tratar ninguna información de tipo confidencial sobre usted como parte del proceso de solicitud, ya que normalmente no necesitamos conocerla. En caso de que sea pertinente que conozcamos este tipo de información, le pediremos de nuevo su consentimiento.

Sin embargo, si usted decide proporcionar dicha información confidencial desde el principio, consideraremos que esto significa que usted da su consentimiento para el tratamiento de dicha información con el fin de tramitar su solicitud. Dado que esta información es innecesaria (si no lo es, la solicitaremos y pediremos el consentimiento de manera independiente), proporcionarla no le da más posibilidades de conseguir el trabajo, ni tampoco animamos a los candidatos a proporcionar información confidencial.

3. OBJETIVO DEL TRATAMIENTO

- 3.1. B.I.G. trata en primer lugar sus datos personales para permitirle solicitar puestos de trabajo interesantes en B.I.G.

Explicación:

Esto significa que necesitamos sus datos para permitirle solicitar un puesto de trabajo y llevar a cabo el proceso de selección interno.

- 3.2. B.I.G. también puede tratar sus datos personales para que usted reciba información relevante y personalizada sobre futuras oportunidades de empleo. Para ello, sus datos personales se añadirán a una base de datos de contratación («Base de datos de contratación de B.I.G.») y podrá recibir invitaciones para eventos de contratación de B.I.G. o sus filiales.

Explicación:

Esta cláusula no requiere clarificación.

- 3.3. Si un proceso de solicitud para un determinado puesto de trabajo en B.I.G. resulta exitoso, los datos personales que usted proporcionó pueden utilizarse para fines de recursos humanos durante su empleo en B.I.G.

Explicación:

Esta cláusula no requiere clarificación.

- 3.4. B.I.G. puede tratar sus datos personales para realizar análisis estadísticos que le permitan mejorar sus servicios de solicitud y contratación, así como su oferta de servicios en general. Este tratamiento se llevará a cabo, siempre que sea posible, de forma anónima.

Explicación:

También podemos utilizar la información que nos ha proporcionado para realizar estadísticas sobre la eficacia de nuestra contratación. Siempre que sea posible, utilizaremos datos depurados de identificadores directos, como su nombre o su dirección.

- 3.5. B.I.G. trata sus datos personales para cumplir con las obligaciones legales o para cumplir con cualquier solicitud razonable de los agentes o representantes de la ley competentes, autoridades judiciales, agencias u organismos gubernamentales, incluidas las autoridades de protección de datos competentes.

Sus datos personales podrán transferirse por iniciativa propia de B.I.G. a la policía o a las autoridades judiciales como prueba o si existen sospechas justificadas de un acto ilícito o de un delito cometido por usted a través de su uso del sitio web de empleo o del sitio web de SuccessFactors o a través de cualquiera de los otros sitios web de B.I.G., de

nuestros canales de redes sociales o de cualquier otra comunicación con nosotros en relación con una (supuesta) solicitud de empleo en B.I.G.

Explicación:

De manera ocasional, podemos estar obligados legalmente a transferir sus datos personales a las autoridades gubernamentales.

- 3.6. B.I.G. podrá tratar sus datos personales para preservar los intereses legítimos de B.I.G., sus socios o un tercero, siempre y cuando su uso del sitio web de empleo o del sitio web de SuccessFactors, o de su solicitud en general pueda considerarse (a) una violación de las condiciones de uso aplicables, (b) una amenaza para la seguridad o la integridad del sitio web de empleo o del sitio web de SuccessFactors (c) un riesgo para el sitio web de empleo o el sitio web de SuccessFactors, los demás sitios web, los canales de redes sociales u otros canales de comunicación de B.I.G., o para los sistemas subyacentes de B.I.G. o de sus subcontratistas, debido a un virus, un troyano, spyware, malware o cualquier otra forma de código malicioso, o (d) de alguna manera odiosa, obscena, discriminatoria, racista, calumniosa, rencorosa, hiriente o de alguna otra forma inapropiada o ilegal.

Explicación:

Aquí nos reservamos el derecho de tratar sus datos personales si utiliza el sitio web de empleo o el sitio web de SuccessFactors, los demás sitios web, nuestros canales de redes sociales u otros canales de comunicación de cualquier manera que pueda perjudicar a B.I.G. o a otra persona, o que sea ilegal con el pretexto de solicitar un trabajo en B.I.G.

4. BASE LEGAL PARA EL TRATAMIENTO DE SUS DATOS PERSONALES

- 4.1. Para el tratamiento de sus datos personales en las condiciones señaladas en la presente Política de privacidad de candidatos, B.I.G. como responsable solicita **su consentimiento**.

Explicación:

La ley nos obliga a indicar con precisión qué base legal utilizamos para tratar sus datos personales, teniendo en cuenta las finalidades que hemos enumerado en el artículo anterior.

B.I.G. solicita en primer lugar su consentimiento para el tratamiento de sus datos personales cuando rellena el formulario de solicitud en el sitio web de empleo o en el sitio web de SuccessFactors. Al marcar la casilla con la cláusula de exención de responsabilidad que contiene el enlace a esta política y al presentar la solicitud, usted acepta inequívocamente y sin reservas los términos de la Política de privacidad de candidatos.

- 4.2. El tratamiento de sus datos personales para los fines indicados en la cláusula 3.5 es necesario para que B.I.G. pueda cumplir con sus obligaciones legales.

Explicación:

En ocasiones, la ley nos obliga a tratar sus datos personales.

- 4.3. El tratamiento de sus datos personales para los fines indicados en las cláusulas 3.2, 3.3, 3.4, 3.6 y 3.7 es necesario para los intereses legítimos de B.I.G., que son:

- mejoras continuas de los sitios web de B.I.G., incluidos el sitio web de empleo y el sitio web de SuccessFactors, los canales de redes sociales y la oferta de servicios, específicamente en relación con el proceso de solicitud y selección de empleo;
- mantener nuestros sitios web, incluidos el sitio web de empleo y el sitio web de SuccessFactors, los canales de redes sociales, los productos y los servicios a salvo de usos indebidos y actividades ilegales;
- ahorrar tiempo y recursos para dirigir una empresa más eficiente reutilizando la información ya disponible siempre que esté permitido.

Explicación:

También podemos tratar sus datos personales por nuestros propios intereses legítimos, que tienen que ver principalmente con el éxito de nuestra actividad, como haría cualquier otra empresa.

5. DESTINATARIOS

- 5.1. B.I.G. no envía sus datos personales de manera identificable a ningún tercero sin su permiso explícito para ello. Sin embargo, entenderá que si utiliza nuestros canales de redes sociales para fines de aplicación, los proveedores de redes sociales también tratarán sus datos personales.

Explicación:

No compartimos sus datos personales con terceros a menos que usted lo consienta o a menos que hayamos anonimizado sus datos personales. Sin embargo, entenderá que cuando utiliza Facebook, por ejemplo, para comunicarse, Facebook también tratará sus datos personales.

- 5.2. B.I.G. cuenta con terceros encargados del tratamiento de datos para proporcionarle los sitios web, incluido el sitio web de empleo y el sitio web de SuccessFactors, así como para tratar sus datos personales en nuestro nombre en el marco de los fines estipulados en el artículo 3. Estos terceros encargados del tratamiento de datos (como por ejemplo, entre otros, las agencias de contratación externas, los consultores de contratación autónomos, los asesores externos, etc.) solo están autorizados a tratar sus datos personales en nombre de B.I.G. bajo la instrucción explícita por escrito de este. B.I.G. garantiza que todos los terceros encargados del tratamiento de datos son seleccionados con el debido cuidado y están obligados a velar por la seguridad e integridad de sus datos personales.

Explicación:

Nuestros sitios web, incluidos el sitio web de empleo y el sitio web de SuccessFactors, pueden desarrollarse, mantenerse o estar alojados por terceros. Del mismo modo, confiamos en los servicios de terceros, como los proveedores de la nube, para tratar sus datos personales internamente.

- 5.3. B.I.G. puede compartir sus datos personales con otras entidades del grupo de empresas B.I.G. Sin embargo, nos aseguraremos de que todas las entidades del grupo B.I.G. tengan el debido cuidado de que todo el tratamiento de sus datos personales esté en consonancia con lo establecido en la presente Política de privacidad de candidatos.

Explicación:

Esta cláusula no requiere clarificación. También le remitimos al artículo 6 para que comprenda cómo nos aseguramos de que todas nuestras entidades tengan el debido cuidado al tratar sus datos personales.

6. UBICACIÓN Y TRASLADO

6.1. B.I.G. trata sus datos personales primordialmente dentro del EEE. Sin embargo, para tratar sus datos personales para los fines indicados en el artículo 3 anterior, también podemos transferir sus datos personales a otras entidades del grupo B.I.G. o a terceros que traten sus datos en nuestro nombre y que estén ubicados fuera del EEE. Cada entidad ubicada fuera del EEE que trate sus datos personales, estará obligada a velar por las salvaguardias adecuadas con respecto al tratamiento de sus datos personales. Estas salvaguardias podrían ser la consecuencia de:

- que el país receptor tenga una legislación que pueda considerarse equivalente a la protección ofrecida en el EEE; o
- un acuerdo contractual entre B.I.G. y dicha entidad. Todas las entidades de B.I.G. son partes de un acuerdo contractual basado en las cláusulas contractuales tipo de la CE (entre responsables del tratamiento) (Decisión de la Comisión C(2004)5721).

Explicación:

Enviamos sus datos personales a países fuera del EEE, porque compartimos ciertos sistemas con otras entidades de nuestro grupo de empresas, o porque utilizamos un proveedor de servicios extranjero. Sin embargo, nos aseguramos de que sus datos personales estén seguros cuando los enviamos a países fuera del EEE.

6.2. B.I.G. puede transferir datos anónimos y/o agrupados a organizaciones fuera del EEE. En caso de que se produzca dicha transferencia, B.I.G. se asegurará de que existan salvaguardias para garantizar la seguridad e integridad de sus datos, así como todos los derechos con respecto a los datos personales de los que pueda disfrutar en virtud de la legislación obligatoria aplicable.

Explicación:

Podemos anonimizar sus datos o combinarlos con los de otras personas, lo que hace imposible identificarle. Esta información anónima o agrupada también puede transferirse a países fuera del EEE.

7. GARANTÍA DE CALIDAD

7.1. B.I.G. hace todo lo posible para tratar solo los datos personales que son necesarios para lograr los fines enumerados en el artículo 3.

Explicación:

Nos esforzaremos por no tratar más datos personales sobre usted de los que necesitamos para los fines que le hemos comunicado.

7.2. Sus datos personales solo se tratarán durante el tiempo necesario para lograr los fines enumerados en el artículo 3 de la presente Política de privacidad de candidatos o hasta el momento en que usted retire su consentimiento para el tratamiento. Tenga en cuenta que la retirada del consentimiento implicará que ya no se le incluya en el proceso de selección para el/los puestos de trabajo que solicitó y que dejará de recibir ofertas de trabajo interesantes sobre B.I.G. De acuerdo con las finalidades estipuladas en el artículo 3 de la presente Política de privacidad de candidatos, sus datos personales se incorporarán a la Base de datos de contratación de B.I.G. durante un periodo de 2 años.

B.I.G. disociará sus datos personales cuando ya no sean necesarios para los fines indicados en el artículo 3, a menos que exista:

- un interés primordial por parte de B.I.G. en mantener sus datos personales identificables;
- una obligación legal o reglamentaria o una orden judicial o administrativa que impida a B.I.G. disociar sus datos personales.

Explicación:

Aquí le explicamos durante cuánto tiempo conservaremos sus datos personales de forma que podamos identificarle.

7.3. Usted entiende que un aspecto esencial del uso del sitio web de empleo, del sitio web de SuccessFactors o de cualquier otra forma de solicitud de empleo en B.I.G. se refiere a la evaluación de sus características profesionales y personales con el fin de encontrarle un puesto adecuado en B.I.G. o para determinar su idoneidad para un puesto determinado en B.I.G. Esto significa que B.I.G. construye un perfil sobre usted basado en estas características relevantes y luego utiliza dicho perfil. Sin embargo, hay que tener en cuenta que estas evaluaciones nunca están totalmente automatizadas y requieren la intervención humana.

Explicación:

Aquí nos aseguramos de que entienda que hacemos una evaluación cualitativa de usted, porque contratar a la persona adecuada para el trabajo nos obliga a ello.

7.4. B.I.G. adoptará las medidas técnicas y organizativas adecuadas para mantener sus datos personales a salvo del acceso no autorizado o del robo, así como de la pérdida accidental, la manipulación, la divulgación o la destrucción. El acceso por parte del personal de B.I.G. o de sus terceros encargados del tratamiento solo se realizará en función de la necesidad de conocimiento y estará sujeto a estrictas obligaciones de confidencialidad. Sin embargo, usted entiende que la seguridad y la protección son solamente obligaciones en las que emplearemos nuestros mejores esfuerzos, pero que no se pueden considerar una garantía absoluta.

Explicación:

Nos comprometemos a mantener la seguridad de sus datos personales.

8. SUS DERECHOS

8.1. Tiene derecho a solicitar el acceso a todos los datos personales tratados por B.I.G. relativos a usted. B.I.G. se reserva el derecho de cobrar una tasa administrativa por múltiples solicitudes de acceso posteriores que se presenten claramente por causar molestias o perjuicios a B.I.G.

Explicación:

En este artículo le explicamos qué derechos tiene ante el tratamiento de sus datos personales. Los derechos en sí mismos no requieren clarificación.

8.2. Tiene derecho a pedir que se corrijan gratuitamente los datos personales que le pertenecen y que son inexactos. Si se presenta una solicitud de corrección, esta deberá ir acompañada de la prueba del carácter defectuoso de los datos cuya corrección se solicita.

8.3. Tiene derecho a retirar el consentimiento que haya proporcionado anteriormente para el tratamiento de sus datos personales, en cuyo caso se aplicará la cláusula 6.2.

8.4. Tiene derecho a solicitar la eliminación de los datos personales que le conciernen si ya no son necesarios para los fines indicados en el artículo 3 o si retira su consentimiento para el tratamiento. Sin embargo, debe tener en cuenta que B.I.G. evaluará la solicitud de eliminación con respecto a:

- intereses primordiales de B.I.G. o de cualquier otro tercero;
- obligaciones legales o reglamentarias u órdenes administrativas o judiciales que puedan contradecir dicha eliminación.

En lugar de la eliminación, también puede solicitar que B.I.G. limite el tratamiento de sus datos personales cuando (a) impugne la exactitud de dichos datos, (b) el tratamiento sea ilegítimo o (c) los datos ya no sean necesarios para B.I.G. para los fines enumerados en el artículo 3, pero usted los necesite para defenderse en un procedimiento judicial.

8.5. Tiene derecho a oponerse al tratamiento de los datos personales si puede demostrar que existen motivos graves y justificados relacionados con sus circunstancias particulares que justifiquen dicha oposición. Sin embargo, si el tratamiento previsto se califica de marketing directo, usted tiene derecho a oponerse a dicho tratamiento de forma gratuita y sin justificación.

8.6. Tiene derecho a recibir de nosotros en un formato estructurado, de uso común y legible por máquina todos los datos personales que nos haya proporcionado.

8.7. Si desea presentar una solicitud para ejercer uno o varios de los derechos mencionados, puede enviar un correo electrónico a privacy@bintg.com. Un correo electrónico

solicitando el ejercicio de un derecho no se interpretará como un consentimiento para el tratamiento de sus datos personales más allá de lo necesario para gestionar su solicitud. Dicha solicitud debe indicar claramente el derecho que desea ejercer y los motivos que lo justifican, en caso de que sea necesario. También debe estar fechada y firmada, y acompañada de una copia escaneada digitalmente de un documento de identidad válido que demuestre su identidad. Si utiliza el formulario de contacto, B.I.G. puede pedirle su confirmación firmada y una prueba de identidad.

B.I.G. le informará rápidamente de la recepción de dicha solicitud. Si la solicitud resulta válida, B.I.G. la atenderá tan pronto como sea razonablemente posible y a más tardar en un plazo de treinta (30) días tras haberla recibido.

Si tiene alguna queja sobre el tratamiento de sus datos personales por parte de B.I.G., siempre puede contactar con B.I.G. a través de la dirección de correo electrónico que figura en esta cláusula.

Si usted no está satisfecho con la respuesta de B.I.G., puede presentar una queja ante la autoridad para la protección de datos competente, es decir, la Autoridad Belga para la Protección de Datos. Para obtener más información, visite <http://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be>.