

## INFORMATIVA SULLA PRIVACY PER I CANDIDATI DI B.I.G.

La presente Informativa sulla Privacy per i Candidati (di seguito denominata "**Informativa sulla privacy per i Candidati**") disciplina il trattamento dei suoi dati personali da parte di Beaulieu International Group NV (di seguito denominata "**B.I.G.**") nell'ambito della sua candidatura ad un'offerta di lavoro presso B.I.G. o una delle sue affiliate, attraverso l'uso del jobsite (<http://careers.bintg.com>) (di seguito denominato "**Jobsite**") o il sito web di SuccessFactors (di seguito denominato "**Sito web di SuccessFactors**") o con qualsiasi altro mezzo, e la sua successiva comunicazione con noi tramite e-mail, telefono, fax e social media (di seguito denominati "**Canali Social Media**"; come, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, Facebook, LinkedIn, Twitter, Pinterest, Google+, Instagram, ...) in relazione a qualsiasi offerta di lavoro.

Con il termine "**Siti web**" a cui viene fatto riferimento si intendono tutti i siti web di B.I.G. e delle sue affiliate secondo eventuali modifiche introdotte di tanto in tanto.

La presente Informativa sulla Privacy per i Candidati è relativa al trattamento specifico dei dati personali dei candidati che presentano una candidatura per un'offerta di lavoro presso B.I.G. o le sue affiliate. Per la nostra informativa generale riguardante l'uso dei nostri siti web e la nostra comunicazione con lei in qualsiasi altra veste che non sia quella di candidato ad un'offerta di lavoro, la invitiamo a fare riferimento alla nostra Informativa Generale sulla Privacy <https://mediacenter.bintg.com/api/wedia/dam/variation?object=blicomrelasset&id=43&variation=original>

Se desidera informazioni sulle modalità di trattamento dei dati personali tramite cookie, plug-in social, pixel e altri tipi di tecnologie di tracciamento sui nostri Siti web, la invitiamo a consultare la nostra Informativa sui Cookie <https://mediacenter.bintg.com/api/wedia/dam/variation?object=blicomrelasset&id=10&variation=original>

**Utilizzando il modulo sul Jobsite o sul Sito web di SuccessFactors, cliccando sulla casella di controllo e inviando la sua candidatura dopo essere stato informato riguardo alla presente Informativa sulla Privacy per i Candidati nell'esclusione di responsabilità del Jobsite o del Sito web di SuccessFactors, lei conferma di aver letto attentamente la presente Informativa sulla Privacy per i Candidati e di accettarla senza riserve.**

## 1. IN GENERALE

- 1.1. I suoi dati personali sono trattati da Beaulieu International Group N.V., Kalkhovestraat 16 bus 0.1, 8790 Waregem, Belgio con numero di registrazione 0442.824.497, RPR Ghent, divisione Kortrijk e dalle sue affiliate (di seguito "**B.I.G**", "**noi**", "**ci**", "**nostro/a**"). Può contattarci tramite e-mail all'indirizzo [privacy@bintg.com](mailto:privacy@bintg.com).

**Spiegazione:**

Questa è l'entità responsabile del trattamento dei suoi dati personali, come previsto nella presente Informativa sulla Privacy per i Candidati.

- 1.2. Ogni termine che inizia con la lettera maiuscola sarà definito mediante un riferimento esplicito nella presente Informativa sulla Privacy per i Candidati. Ove possibile in base al contesto, i termini al singolare dovranno essere intesi come comprendenti anche il plurale e viceversa.

**Spiegazione:**

Al fine di assicurare che quanto scritto nel presente documento sia inequivocabile per entrambi, è importante che determinati termini vengano interpretati nello stesso modo da lei e da noi.

- 1.3. I riferimenti a determinate leggi o regolamenti comprenderanno anche qualsiasi modifica, sostituzione o abrogazione di tali leggi o regolamenti, ivi comprese anche le relative decisioni esecutive.

**Spiegazione:**

Le leggi tendono a cambiare nel tempo e noi intendiamo garantire che la presente Informativa sulla Privacy per i Candidati sia sempre in linea con le eventuali modifiche apportate alle stesse.

- 1.4. B.I.G. si riserva il diritto di modificare, cambiare o correggere, a propria discrezione e di tanto in tanto, la presente Informativa sulla Privacy per i Candidati. Tali modifiche, cambiamenti o correzioni saranno resi noti tramite il Jobsite e il Sito web di SuccessFactors. Qualora non intenda accettare le modifiche, i cambiamenti o le correzioni, è tenuto a darcene comunicazione inviando un'e-mail all'indirizzo [privacy@bintg.com](mailto:privacy@bintg.com)

**Spiegazione:**

Come per qualsiasi altra azienda, a fronte di variazioni nelle leggi, nelle circostanze del mercato, negli interessi ecc. potremmo di tanto in tanto essere costretti a modificare la nostra Informativa sulla Privacy per i Candidati al fine di assicurare che quest'ultima sia sempre precisa e aggiornata.

Qualora si verifichi questa eventualità, la invitiamo a prendere nota delle modifiche e di approvarle, sempre che le ritenga accettabili.

## 2. TIPOLOGIE DI DATI PERSONALI TRATTATI

2.1. Ogni volta che lei presenta una candidatura per un'offerta di lavoro presso B.I.G o una delle sue affiliate, attraverso l'uso del Jobsite o del Sito web di SuccessFactors o tramite qualsiasi altra modalità, raccogliamo i seguenti dati personali su di lei:

- i suoi dati di contatto e l'identità di base come il suo nome, indirizzo e-mail, numero di telefono e indirizzo postale;
- informazioni relative al curriculum, come ad esempio precedente e attuale datore di lavoro, esperienza lavorativa, livello di istruzione, competenze, referenze, sesso, ecc.;
- dati personali relativi alla sua nazionalità e al suo identificativo di previdenza sociale;
- qualsiasi informazione personale che sceglie di caricare nell'ambito di un documento a supporto della sua candidatura.

### **Spiegazione:**

In questo articolo spieghiamo quali tipologie di dati personali raccogliamo nell'ambito del suo processo di candidatura con noi.

2.2. In linea di principio, B.I.G. ottiene i dati personali summenzionati direttamente da lei. Se, tuttavia, sceglie di candidarsi tramite un'agenzia di reclutamento esterna, i suoi dati personali vengono ricevuti da B.I.G. tramite l'agenzia in questione. In tal caso, a seconda della situazione, può essere applicabile la presente Informativa sulla Privacy per i Candidati o l'informativa sulla privacy dell'agenzia di reclutamento esterna. B.I.G. le consiglia di consultare l'informativa sulla privacy della sua agenzia di reclutamento esterna per accertare le tipologie di dati trattati, le condizioni di trattamento e le modalità con cui può esercitare i suoi diritti nei confronti dell'agenzia di reclutamento esterna. Senza il suo esplicito consenso, B.I.G. non invierà ad agenzie di reclutamento esterne alcun dato personale da lei fornito tramite il Jobsite o il Sito web di SuccessFactors o tramite qualsiasi altra modalità.

### **Spiegazione:**

Ci teniamo a chiarire che la maggior parte dei dati personali che trattiamo la riceviamo direttamente da lei. Tuttavia, quando presenta una candidatura attraverso un'agenzia esterna, potremmo anche ricevere informazioni per suo conto tramite l'agenzia in questione. Non abbiamo alcun controllo sull'utilizzo dei suoi dati personali ad opera di tali parti e, per tale ragione, la invitiamo a consultare le loro informative sulla privacy.

2.3. Il reparto di reclutamento interno di B.I.G. può anche aggiungere al suo profilo dati personali relativi alla tua candidatura.

### **Spiegazione:**

In questo articolo spieghiamo che potremmo aggiungere informazioni al suo profilo a fini di organizzazione interna.

2.4. Il processo di candidatura presso B.I.G. e in particolare attraverso il modulo di candidatura sul Jobsite o sul Sito web di SuccessFactors non è destinato a trattare dati personali che possano essere considerati dati sensibili. I dati sensibili sono dati personali che riguardano razza o etnia, affiliazioni politiche, convinzioni religiose, appartenenza a un sindacato, stato di salute, vita sessuale o eventuali precedenti penali. Nel caso in cui tali informazioni diventino rilevanti nell'ambito del processo di candidatura, le verranno richieste specificamente e le verrà data la possibilità di acconsentire separatamente al trattamento di questi dati sensibili.

**Se, tuttavia, sceglie di caricare o fornire in altro modo dati sensibili, il caricamento o la fornitura di tali dati indicherà il suo consenso libero, specifico, informato, esplicito e inequivocabile in forma scritta al trattamento di tali dati in linea con la presente Informativa sulla Privacy per i Candidati.**

**Spiegazione:**

In questo articolo spieghiamo che non è nostro intento raccogliere o trattare dati sensibili che la riguardano nell'ambito del processo di candidatura, dato che in linea generale non abbiamo la necessità di conoscere tali informazioni. Qualora la conoscenza di dati sensibili diventi per noi rilevante, le chiederemo nuovamente il suo consenso.

Se, tuttavia, sceglie di fornire tali informazioni sensibili fin dall'inizio, considereremo tale scelta un consenso al trattamento di tali informazioni ai fini della gestione della sua candidatura. Dal momento che queste informazioni sono superflue (se non lo sono gliene faremo richiesta chiedendole un consenso separato), fornendo informazioni sensibili non avrà maggiori opportunità di ottenere il lavoro e pertanto scoraggiamo i candidati a fornire questo tipo di informazioni.

### 3. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

- 3.1. B.I.G. tratta i suoi dati personali principalmente per consentirle di candidarsi a posizioni interessanti presso B.I.G.

**Spiegazione:**

Ciò significa che necessitiamo dei suoi dati per permetterle di candidarsi ad un'offerta di lavoro e per condurre il processo di selezione interna.

- 3.2. B.I.G. può anche trattare i suoi dati personali per consentirle di ricevere informazioni pertinenti e personalizzate sulle future opportunità di lavoro presso B.I.G. A tal fine, i suoi dati personali saranno aggiunti a un cosiddetto pool di reclutamento ("Pool di Reclutamento di B.I.G.") in modo che possa ricevere inviti per eventi di reclutamento presso B.I.G. o le sue affiliate.

**Spiegazione:**

Questa disposizione è auto-esplicativa.

- 3.3. Se un processo di candidatura ad una determinata offerta di lavoro presso B.I.G. ha esito positivo, i dati personali da lei forniti potrebbero essere utilizzati a fini di gestione delle risorse umane durante il suo impiego in B.I.G.

**Spiegazione:**

Questa disposizione è auto-esplicativa.

- 3.4. B.I.G. può trattare i suoi dati personali per eseguire analisi statistiche al fine di migliorare i propri servizi di candidatura e reclutamento e la propria offerta di servizi in generale. Tale trattamento avrà luogo in forma pseudonimizzata, ove possibile.

**Spiegazione:**

Potremmo anche utilizzare le informazioni da lei fornite per eseguire analisi statistiche sull'efficacia del nostro reclutamento. Per quanto possibile, utilizzeremo i dati purificati da identificativi diretti quali nome o indirizzo.

- 3.5. B.I.G. tratta i suoi dati personali per adempiere agli obblighi previsti dalla legge o per soddisfare qualsiasi richiesta ragionevole da parte di agenti o rappresentanti delle forze dell'ordine, autorità giudiziarie, agenzie o enti governativi competenti, ivi comprese le autorità competenti per la protezione dei dati.

Su iniziativa di B.I.G., i suoi dati personali possono essere trasmessi alle forze di polizia o alle autorità giudiziarie come prova o nel caso sussistano sospetti fondati che abbia commesso un atto illecito o un reato attraverso l'uso del Jobsite o del Sito web di SuccessFactors oppure tramite qualsiasi altro Sito web di B.I.G., i nostri Canali Social Media o altre comunicazioni con noi in relazione a una (finta) candidatura presso B.I.G.

**Spiegazione:**

Potremmo occasionalmente essere obbligati per legge a trasferire i suoi dati personali ad autorità governative.

- 3.6. B.I.G. può trattare i suoi dati personali per tutelare i propri legittimi interessi, quelli dei propri partner o di terzi se e quando l'uso da parte sua del Jobsite o del Sito web di SuccessFactors o la sua candidatura in generale possono essere considerati (a) una violazione di qualsiasi condizione per l'uso applicabile, (b) una minaccia per la sicurezza o l'integrità del Jobsite o del Sito web di SuccessFactors, (c) un pericolo per il Jobsite o il Sito web di SuccessFactors, altri Siti web e Canali Social Media di B.I.G. o altri canali di comunicazione o qualsiasi sistema sottostante di B.I.G. o dei suoi subappaltatori a causa di virus, cavalli di Troia, spyware, malware o qualsiasi altra forma di codice dannoso, o (d) in qualsiasi modo odiosi, osceni, discriminatori, razzisti, calunniosi, malevoli, offensivi o altrimenti inappropriati o illeciti.

**Spiegazione:**

Ci riserviamo il diritto di trattare i suoi dati personali se utilizza il Jobsite o il Sito web di SuccessFactors, gli altri nostri Siti web, i nostri Canali Social Media o altri canali di comunicazione mediante qualsiasi modalità che possa danneggiare B.I.G. o altri o che sia illegale con il pretesto di inoltrare una candidatura di lavoro presso B.I.G.

#### 4. FONDAMENTO GIURIDICO PER IL TRATTAMENTO DEI SUOI DATI PERSONALI

4.1. Per poter trattare i suoi dati personali alle condizioni descritte nella presente Informativa sulla Privacy per i Candidati, B.I.G., in quanto parte responsabile, chiede il **suo consenso**.

**Spiegazione:**

La legge ci impone di indicare in modo preciso il fondamento giuridico a cui facciamo riferimento per il trattamento dei suoi dati personali, in considerazione delle finalità elencate nell'articolo precedente.

B.I.G. chiede il suo consenso al trattamento dei suoi dati personali principalmente quando lei compila il modulo di candidatura sul Jobsite o sul sito web di SuccessFactors. Spuntando la casella con l'esclusione di responsabilità contenente il link alla presente informativa e inviando la candidatura, lei accetta inequivocabilmente e senza riserve i termini dell'Informativa sulla Privacy per i Candidati.

4.2. Il trattamento dei suoi dati personali per le finalità delineate nella clausola 3.5 è necessario per consentire a B.I.G. di adempiere ai propri obblighi di legge.

**Spiegazione:**

A volte siamo obbligati per legge a trattare i suoi dati personali.

4.3. Il trattamento dei suoi dati personali per le finalità delineate nelle clausole 3.2, 3.3, 3.4, 3.6 e 3.7 è necessario allo scopo di perseguire i legittimi interessi di B.I.G., che sono i seguenti:

- il miglioramento continuo dei Siti web di B.I.G., compresi il Jobsite e il Sito web di SuccessFactors, dei Canali Social Media e dell'offerta di servizi, in particolare in relazione al processo di candidatura e selezione del personale;
- la protezione dei nostri Siti web, compresi il Jobsite e il Sito web di SuccessFactors, dei nostri Canali Social Media, dei nostri prodotti e servizi da abusi e attività illecite;
- risparmio di tempo e risorse al fine di gestire un'attività più efficiente riutilizzando le informazioni già disponibili ove consentito.

**Spiegazione:**

Possiamo trattare i suoi dati personali anche per perseguire i nostri legittimi interessi, che consistono principalmente nella conduzione soddisfacente della nostra attività, come farebbe qualsiasi altra azienda.

## 5. DESTINATARI

- 5.1. B.I.G. non invia i suoi dati personali a terzi in modo identificabile senza il suo esplicito consenso. È tuttavia chiaro che, se utilizza i nostri Canali Social Media a fini di candidatura, i suoi dati personali verranno trattati anche dai provider dei social media.

**Spiegazione:**

Non condividiamo i suoi dati personali con terzi a meno che lei non abbia fornito il suo consenso o a meno che non i suoi dati personali non siano stati anonimizzati. È chiaro comunque che quando utilizza Facebook, ad esempio a scopo di comunicazione, anche Facebook tratta i suoi dati personali.

- 5.2. B.I.G. si affida a responsabili terzi del trattamento per fornirle i Siti web, compresi il Jobsite e il Sito web di SuccessFactors, e per il trattamento dei suoi dati personali per nostro conto nell'ambito delle finalità descritte all'articolo 3. Tali responsabili terzi del trattamento (come, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, agenzie di reclutamento esterne, consulenti freelance di reclutamento, valutatori esterni ecc.) sono autorizzati a trattare i suoi dati personali per conto di B.I.G. solo in base alle esplicite istruzioni scritte ricevute da B.I.G. B.I.G. garantisce che tutti i responsabili terzi del trattamento vengono selezionati con la massima cura e sono tenuti a rispettare la sicurezza e l'integrità dei suoi dati personali.

**Spiegazione:**

I nostri Siti web, compresi il Jobsite e il Sito web di SuccessFactors, possono essere sviluppati, gestiti o ospitati da terzi. Analogamente, ricorriamo ai servizi di terzi, come ad esempio provider di cloud, per il trattamento interno dei suoi dati personali.

- 5.3. B.I.G. può condividere i suoi dati personali con altre entità appartenenti al gruppo di società B.I.G. Ci assicureremo, tuttavia, che tutte le entità del gruppo B.I.G. prestino la dovuta attenzione al fatto che il trattamento dei suoi dati personali sia completamente in linea con quanto definito nella presente Informativa sulla Privacy per i Candidati.

**Spiegazione:**

Questa clausola è auto-esplicativa. La invitiamo gentilmente a fare riferimento anche all'articolo 6 per comprendere il modo in cui ci assicuriamo che tutte le nostre entità prestino la dovuta attenzione nel trattamento dei suoi dati personali.



## 6. POSIZIONE E TRASFERIMENTO

- 6.1. B.I.G. esegue il trattamento dei suoi dati personali principalmente all'interno del SEE. Tuttavia, al fine di trattare i suoi dati personali per le finalità indicate all'articolo 3 sopra riportato, possiamo anche trasferire i suoi dati personali ad altre entità all'interno del gruppo B.I.G. o a terzi che eseguono il trattamento per nostro conto e che si trovano al di fuori del SEE. Ogni entità al di fuori del SEE che esegue il trattamento dei suoi dati personali è tenuta ad osservare misure di protezione adeguate in relazione al trattamento dei suoi dati personali. Tali misure di protezione potrebbero essere la conseguenza di:
- una legislazione vigente nel paese destinatario che può essere considerata equivalente alla protezione offerta all'interno del SEE; o
  - un accordo contrattuale tra B.I.G. e tale entità. Tutte le entità B.I.G. sono parti di un accordo contrattuale basato sulle Clausole Contrattuali Tipo della CE (da titolare del trattamento a titolare del trattamento) (decisione della Commissione C(2004)5721).

### **Spiegazione:**

Inviando i suoi dati personali a paesi al di fuori del SEE, perché condividiamo alcuni sistemi con altre entità del nostro gruppo di società, o perché utilizziamo un provider di servizi estero. Ci assicuriamo, tuttavia, che i suoi dati personali siano protetti quando li inviamo in paesi al di fuori del SEE.

- 6.2. B.I.G. può trasferire dati anonimizzati e/o aggregati a organizzazioni al di fuori del SEE. Nel caso in cui tale trasferimento abbia luogo, B.I.G. si assicurerà che vengano adottate misure di protezione volte a garantire la sicurezza e l'integrità dei suoi dati così come tutti i diritti di cui potrebbe godere in relazione ai suoi dati personali ai sensi della legge obbligatoria vigente.

### **Spiegazione:**

Possiamo rendere anonimi i suoi dati o combinarli con quelli di altri, rendendo così impossibile la sua identificazione. Tali informazioni in forma anonima o aggregata possono anche essere trasferite in paesi al di fuori del SEE.

## 7. ASSICURAZIONE DI QUALITÀ

7.1. B.I.G. si adopera con ogni mezzo per trattare solo i dati personali che sono necessari al conseguimento delle finalità elencate nell'articolo 3.

**Spiegazione:**

Ci impegneremo a non trattare altri dati personali che la riguardano all'infuori di quelli strettamente necessari per le finalità che le abbiamo comunicato.

7.2. I suoi dati personali verranno trattati solo per il tempo necessario al conseguimento delle finalità elencate all'articolo 3 della presente Informativa sulla Privacy per i Candidati o fino al momento in cui lei revocherà il suo consenso al trattamento degli stessi. Le ricordiamo che la revoca del consenso implica che non sarà più incluso nel processo di selezione per l'offerta o le offerte di lavoro per le quali si è candidato e che non riceverà più opportunità di lavoro interessanti presso B.I.G. In conformità con le finalità stipulate nell'articolo 3 della presente Informativa sulla Privacy per i Candidati, i suoi dati personali saranno inseriti nel Pool di Reclutamento di B.I.G. per un periodo di 2 anni.

B.I.G. provvederà a deidentificare i suoi dati personali quando non saranno più necessari per le finalità descritte all'articolo 3, a meno che non sussista:

- un interesse prevalente di B.I.G. a mantenere identificabili i suoi dati personali;
- un obbligo legale o regolamentare o un ordine giudiziario o amministrativo che impedisca a B.I.G. di deidentificarli.

**Spiegazione:**

In questo articolo spieghiamo per quanto tempo conserveremo i suoi dati personali secondo modalità che ci consentano di identificarla.

7.3. Lei riconosce che un aspetto fondamentale dell'uso del Jobsite, del Sito web di SuccessFactors o di un'altra modalità per la candidatura ad un'offerta di lavoro presso B.I.G. riguarda la valutazione delle sue caratteristiche professionali e personali al fine di trovare una posizione adatta a lei in B.I.G. o di determinare la sua idoneità ad una determinata posizione in B.I.G. Ciò significa che B.I.G. crea un suo profilo sulla base di queste caratteristiche pertinenti e successivamente lo utilizza. La preghiamo, tuttavia, di notare che queste valutazioni non sono mai completamente automatizzate e richiedono un intervento umano.

**Spiegazione:**

In questo articolo ci assicuriamo che lei capisca che eseguiamo una valutazione qualitativa su di lei, allo scopo di assumere la persona giusta per l'offerta di lavoro in questione.

7.4. B.I.G. adotterà le misure tecniche e organizzative appropriate al fine di proteggere i suoi dati personali da accessi non autorizzati o furti, come pure da perdite accidentali, manomissioni, divulgazione o distruzione. L'accesso da parte del personale di B.I.G. o dei suoi responsabili terzi del trattamento avverrà solo in base al principio della necessità di sapere e sarà soggetto a rigidi obblighi di riservatezza. Lei comprende, tuttavia, che la sicurezza e la salvaguardia dei dati è uno scopo per il quale sussiste l'obbligo di impegnarsi al massimo, ma che tale sicurezza non può essere garantita.

**Spiegazione:**

Ci impegniamo a garantire la costante protezione dei suoi dati personali.

## 8. I SUOI DIRITTI

8.1. Ha il diritto di richiedere l'accesso a tutti i dati personali trattati da B.I.G. che la riguardano. B.I.G. si riserva il diritto di addebitare un costo amministrativo per molteplici richieste successive di accesso che vengono chiaramente fatte allo scopo di disturbare o danneggiare B.I.G.

### **Spiegazione:**

In questo articolo, spieghiamo quali sono i suoi diritti in relazione al trattamento dei suoi dati personali. I diritti stessi sono di per sé autoesplicativi.

8.2. Ha il diritto di chiedere che i dati personali che la riguardano e che sono errati vengano rettificati gratuitamente. Se viene presentata una richiesta di rettifica, tale richiesta deve essere accompagnata da una prova attestante la natura errata dei dati di cui viene chiesta la rettifica.

8.3. Ha il diritto di revocare il consenso fornito precedentemente per il trattamento dei suoi dati personali, nel qual caso verrà applicata la clausola 6.2.

8.4. Ha il diritto di chiedere che i dati personali che la riguardano vengano cancellati se non sono più necessari in considerazione delle finalità descritte all'articolo 3 o in caso di revoca del suo consenso al loro trattamento. Deve tuttavia tenere presente che una richiesta di cancellazione sarà valutata da B.I.G. a fronte di:

- interessi prevalenti di B.I.G. o di qualsiasi altra terza parte;
- obblighi legali o regolamentari oppure ordini amministrativi o giudiziari che possono essere in contrasto con tale cancellazione.

Aniché richiedere la cancellazione, può chiedere che B.I.G. limiti il trattamento dei suoi dati personali nel caso in cui e qualora (a) contesti l'esattezza di tali dati, (b) il trattamento sia illecito o (c) i dati non siano più necessari a B.I.G. per le finalità elencate all'articolo 3, ma ne abbia necessità per difendersi in procedimenti giudiziari.

8.5. Ha il diritto di opporsi al trattamento dei dati personali se è in grado di provare che sussistono motivi seri e giustificati connessi a circostanze particolari che giustificano tale opposizione. Tuttavia, se il trattamento previsto si configura come marketing diretto, ha il diritto di opporsi a tale trattamento gratuitamente e senza giustificazione.

8.6. Ha il diritto di ricevere da noi in un formato strutturato, di uso comune e leggibile meccanicamente tutti i dati personali che ci ha fornito.

8.7. Se desidera presentare una richiesta per esercitare uno o più diritti sopra elencati, può inviare un'e-mail all'indirizzo [privacy@bintg.com](mailto:privacy@bintg.com). Nessuna e-mail con cui si richiede di poter esercitare un diritto potrà essere interpretata come consenso al trattamento dei

dati personali oltre l'ambito previsto per la gestione della richiesta. Tale richiesta deve indicare chiaramente quale diritto si intende esercitare e, se necessario, le relative motivazioni. Deve anche essere datata e firmata, oltre che essere accompagnata da una copia scannerizzata digitalmente della sua carta d'identità in corso di validità. Se utilizza il modulo di contatto, B.I.G. potrebbe chiederle una conferma firmata e una prova d'identità.

B.I.G. le confermerà tempestivamente il ricevimento di tale richiesta. Se la richiesta risulta valida, B.I.G. la soddisferà non appena ragionevolmente possibile e al più tardi trenta (30) giorni dal ricevimento della stessa.

Per qualsiasi reclamo relativo al trattamento dei suoi dati personali da parte di B.I.G., può sempre contattare B.I.G. all'indirizzo e-mail indicato nella presente clausola.

Nel caso in cui non sia soddisfatto della risposta di B.I.G., è suo diritto presentare un reclamo all'autorità garante per la protezione dei dati personali competente, nella fattispecie l'Autorità per la protezione dei dati personali belga. Per maggiori informazioni, visitare il sito <http://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be>.